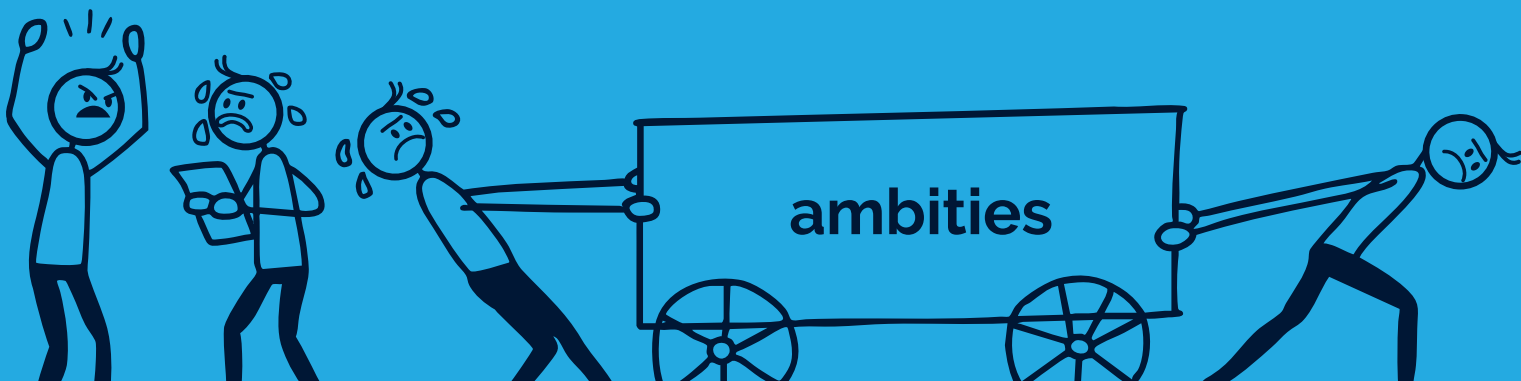




*Ervaar dat je met **minder inspanning**  
**meer resultaat** kunt behalen.*



**4 uur Powerworkshop**

**Omgaan met mensen  
in een technische omgeving**



70% van je  
bedrijfsresultaat  
wordt bepaald door  
samenwerking.

# Omgaan met mensen in een technische omgeving

Je wil iets doen op het gebied van leidinggeven, samenwerken of omgaan met mensen op de vloer. Je weet niet waar je moet beginnen, en het moet wel effectief zijn.

Geen training vol theorie, maar een workshop die leidinggevend en teams écht verder helpt. Een halve dag die inzicht geeft, herkenning oproept en direct toepasbaar is in de praktijk.

## Herken je dit?

- Je zoekt een praktische workshop over samenwerking, teamdynamiek of leidinggeven.
- Je wilt investeren in bewustwording, maar het moet concreet blijven.
- Je hebt ongeveer een halve dag de tijd.



Concreet. Praktisch.  
Direct toepasbaar.

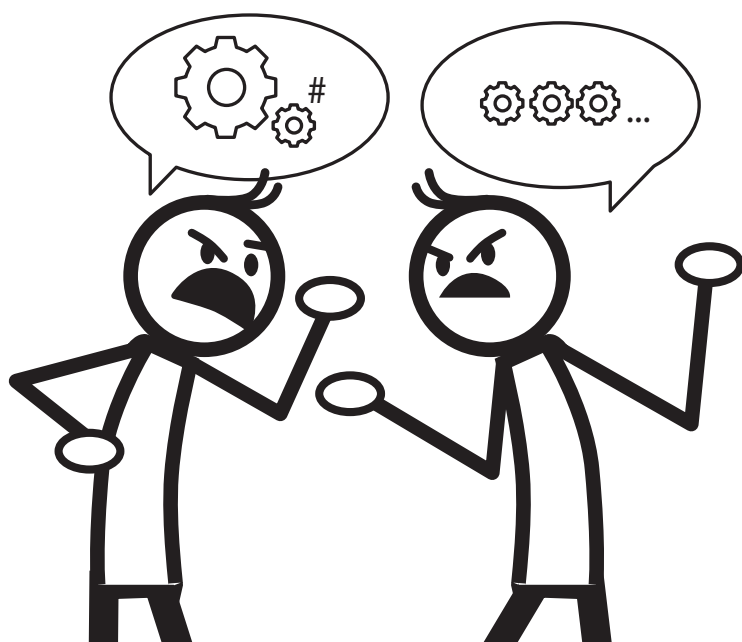
## Waarom deze halve dag impact heeft

In plaats van een lange training krijgen deelnemers een compact en scherp programma.

**Ontworpen voor drukke agenda's, met maximaal effect.**

Na deze halve dag:

- **Zien deelnemers wat er speelt:**  
Ze herkennen patronen in teamdynamiek en leidinggeven, die eerder onzichtbaar waren.
- **Begrijpen ze waarom het gebeurt:**  
Ze kennen de drie universele mechanismen achter menselijk gedrag op het werk.
- **Weten ze wat ze kunnen doen:**  
Ze hebben concrete handvatten om anders te handelen in lastige situaties.



In plaats van te blijven hangen in 'menselijke gedoe', leer je:

**Snel zien**  
waar de pijn zit  
in een team.

Met **één gesprek**  
doorbraken creëren  
die je eerder niet  
voor mogelijk hield.

**Minder brandjes**  
hoeven blussen  
omdat je de  
oorzaak aanpakt.

**Meer resultaat** uit je  
teams halen zonder  
nieuwe systemen.

Eenvoudige  
en doeltreffende  
methode.

## Wat ga je concreet doen?

*In deze inspirerende, verhelderende en activerende workshop ontdekken deelnemers binnen je organisatie;*

### De 3 bouwstenen die alles verklaren

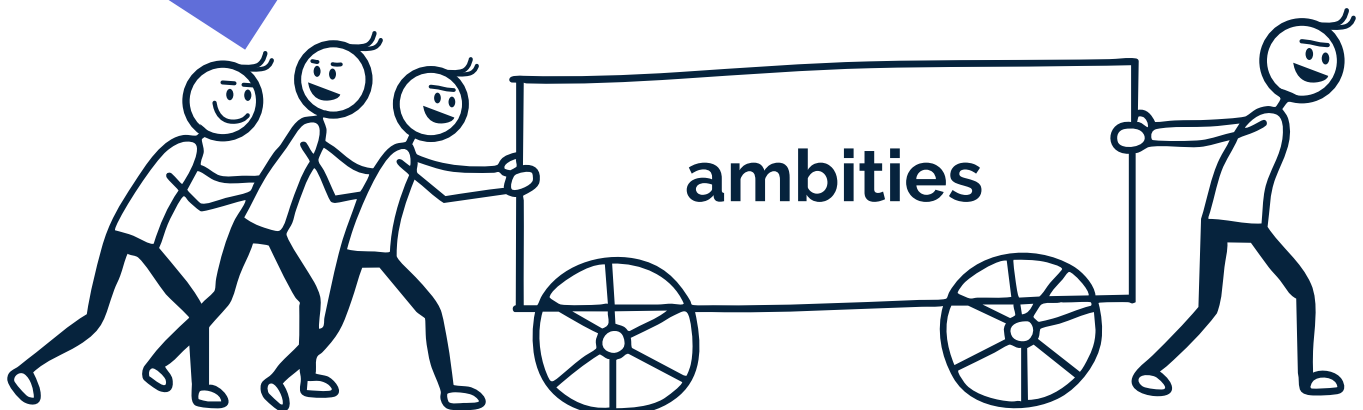
We gebruiken het FIRO-model en The Human Element® - aanpakken die wereldwijd worden ingezet bij technische organisaties als NASA, IKEA en VOLVO. Waarom? Omdat het **eenvoudig, concreet en effectief** is.

1. **Inclusie** - Wie wordt er betrokken en wie niet?  
*Het gevoel van erbij te horen.*

2. **Grip** - Wie zet de lijnen uit en wie volgt?  
*Het gevoel van competentie.*

3. **Openheid** - Wat wordt gezegd en wat wordt  
verzwegen? *Het gevoel van veiligheid.*

**Dat is het.** Meer heb je  
niet nodig om 90% van de  
dynamiek in je organisatie  
te begrijpen én te sturen.



Praktische  
handvatten  
in 4 uur.

## Wat maakt deze workshop anders?

*Deze workshop is kort, to-the-point, inzichtelijk.*

- **Geen vage psychologie** - Wel heldere concepten die aansluiten bij hoe jij naar werk kijkt.
- **Geen tijdverspilling** - Wel 4 uur die je straks weken aan 'gedoe' besparen.
- **Geen rollenspellen** - Wel praktische oefeningen met jouw eigen casus uit de dagelijkse praktijk.

**Wat deze workshop je direct oplevert:**

### **Herkenning**

Een aha-moment;  
"Dús daarom loopt het vast bij ons..."

### **Inzicht in Patronen**

Je ziet in één oogopslag wat er speelt in gespannen situaties.

### **Één concreet actiepunt**

dat je morgen implementeert in jouw persoonlijke uitdaging.

### **Taal om erover te praten**

Eindelijk woorden voor wat je voelde maar niet kon benoemen.

### **Overzicht**

Waar je eerst dacht "dit is te ingewikkeld", zie je nu structuur.

Resultaatgerichte  
doorpakkers.

## Voor wie?

*Deze workshop is ontwikkeld voor leidinggevenden, hr- en andere professionals in industriële en technische omgevingen die:*

- **Resultaatgericht** zijn en gefocust op concrete output.
- De menselijke factor nu nog als **'soft'** of **secundair** beschouwen.
- Menselijke dynamiek **ingewikkeld** vinden en daarom vermijden.
- Het gevoel hebben dat ze **te veel tijd kwijt** zijn aan 'gedoe tussen mensen'.
- Willen **investeren in wat écht werkt** - niet in nog meer systemen die het probleem niet oplossen.

## Waarom WEYT?

Heldere taal die aansluit bij technische en industriële organisaties.

Bewezen methodieken uit de bedrijfskunde én gedragspsychologie.

Een no-nonsense aanpak: helder, doortastend, met humor.

Snelle, concrete acties in plaats van lange theoretische workshops.

Eenvoudig te organiseren.

# Interactief Programma

*In grote lijnen en onder voorbehoud.*

- 08:30 – 09:00 **Welkom & waarom.**
- 09:00 – 09:20 **De drie bouwstenen: Inclusie, Grip en Openheid.**
- 09:20 – 09:30 **Pauze.**
- 09:30 – 10:30 **Herkennen in de praktijk (eigen casuïstiek).**
- 10:30 – 10:45 **Pauze.**
- 10:45 – 12:15 **Toepassing en eerste stappen.**
- 12:15 – 12:30 **Afsluiting en vervolg.**

## Praktische informatie:



**Deelnemers:**  
6–12 personen.



**Duur:**  
4 uur.



**Locatie:**  
Incompany workshop op jouw locatie of extern.



**Investering:**  
€ 1075,-  
(incl. handout en materialen).

## Trainer

**Lambert** is LHEP Human Element practitioner met jarenlange ervaring in het begeleiden van leiders en teams in technische en industriële organisaties. Hij creëert een veilige, activerende en inspirerende leeromgeving waarin deelnemers direct aan de slag gaan.



*Lambert de Haas*

**'Een halve dag die meer inzicht gaf  
dan veel langere trainingen.'**  
Manager Operations.

**'Concrete concepten die ik direct kon gebruiken.'**  
HR Business Partner.

**'Voor ons het startsein voor een groter traject.'**  
Teamleider Engineering.

**Benieuwd of deze workshop aansluit bij jullie organisatie?**

Plan een kennismaking. We verkennen samen jullie situatie en bepalen of deze halve dag de juiste stap is.



**WEYT**

Ontwikkel de leiders. Ontketen succes.



[lambert@weyt.nl](mailto:lambert@weyt.nl)



[www.weyt.nl](http://www.weyt.nl)



+31 6 42 21 68 57

Ontwikkel je leiders.  
Ontketen succes.

