

Eerste stappen naar bewuster leidinggeven



1 De overstap: van doen naar leidinggeven

Je bent een sterke technaut of vakexpert. Plotseling word je leidinggevende.

Wat verandert er?

- Nieuwe vaardigheden nodig:** Wat je niet kunt, moet je leren. Leidinggeven is anders dan je vak uitoefenen.
- Onzekerheid:** Je weet misschien niet wat er op je afkomt. Voor je het weet, ben je aan het 'modderen' en ervaar je stress.
- Valkuil:** Denken dat leidinggeven vooral is 'vertellen wat anderen moeten doen'. Het is complexer. Je hoeft niet wijzer te worden door schade en schande. Bewuste ontwikkeling is mogelijk!

2 Basisconcepten voor elke nieuwe leidinggevende

Om je voor te bereiden, verdiep je in deze **essentiële concepten**:

Concept	Wat is het?	Waarom belangrijk?
Persoonlijk Leiderschap <i>Stephen Covey</i>	Begin bij jezelf: wie ben je als leidinggevende? Wat zijn je waarden?	Zonder zelfkennis kun je anderen niet effectief leiden.
Situationeel Leidinggeven <i>Hershey & Blanchard</i>	Pas je stijl aan aan de ervaring en motivatie van je teamleden.	Niet iedereen heeft dezelfde begeleiding nodig.
Kernkwadrant <i>Ofman</i>	Inzicht in je kwaliteiten, valkuilen, uitdagingen en allergieën.	Helpt je bewust te worden van je eigen gedrag en dat van anderen.
Coachen als gewoonte <i>Bungay Stanier</i>	Vragen stellen in plaats van oplossingen opleggen.	Stimuleert eigen verantwoordelijkheid en groei bij je team.

3 Waarom is leidinggeven zo complex?

Leidinggeven heeft **vele facetten**. Zo moet je bijvoorbeeld:

Situationeel leidinggeven

Je stijl en aanpak aanpassen aan individuele medewerkers.

Omgaan met groepsdynamiek

Lastige issues in teams opzoeken en bespreekbaar maken.

Visie vertalen naar concrete doelen

Resultaten boeken, maar ook je team motiveren en ondersteunen.

Processen & Structuur

Aanbrengen, zonder de creativiteit te verstikken.

4 Tips om direct mee aan de slag te gaan

- Reflecteer:** Wat voor leidinggevende wil je zijn? Schrijf het op.
- Leer van anderen:** Zoek een mentor of rolmodel.
- Experimenteren mag:** Probeer nieuwe aanpakken uit en evalueer wat werkt.
- Blijf technisch betrokken:** Maar leer los te laten waar nodig.

5 Vragen om over na te denken

- Welke vaardigheden** wil ik als eerste ontwikkelen?
- Hoe ga ik om met de **spanning** tussen 'doen' en 'leidinggeven'?
- Wie in mijn netwerk** kan me helpen **groeien** in deze rol?

LULLEN MET LAMBERT

Wil je de podcast horen over dit onderwerp?
Luister naar Lullen met Lambert Seizoen 2 Aflevering 1.

6 Verdere verdieping

Boeken: De 7 eigenschappen van effectief leidinggeven (Covey), Situationeel Leidinggeven (Hershey & Blanchard). Maak van coachen een gewoonte (Michael Bungay Stanier).
Podcasts/artikelen: Zoek naar 'van expert naar leidinggevende' of 'tech lead to manager'.

Vraag: Welke uitdaging herken jij het meest in je nieuwe rol als leidinggevende?