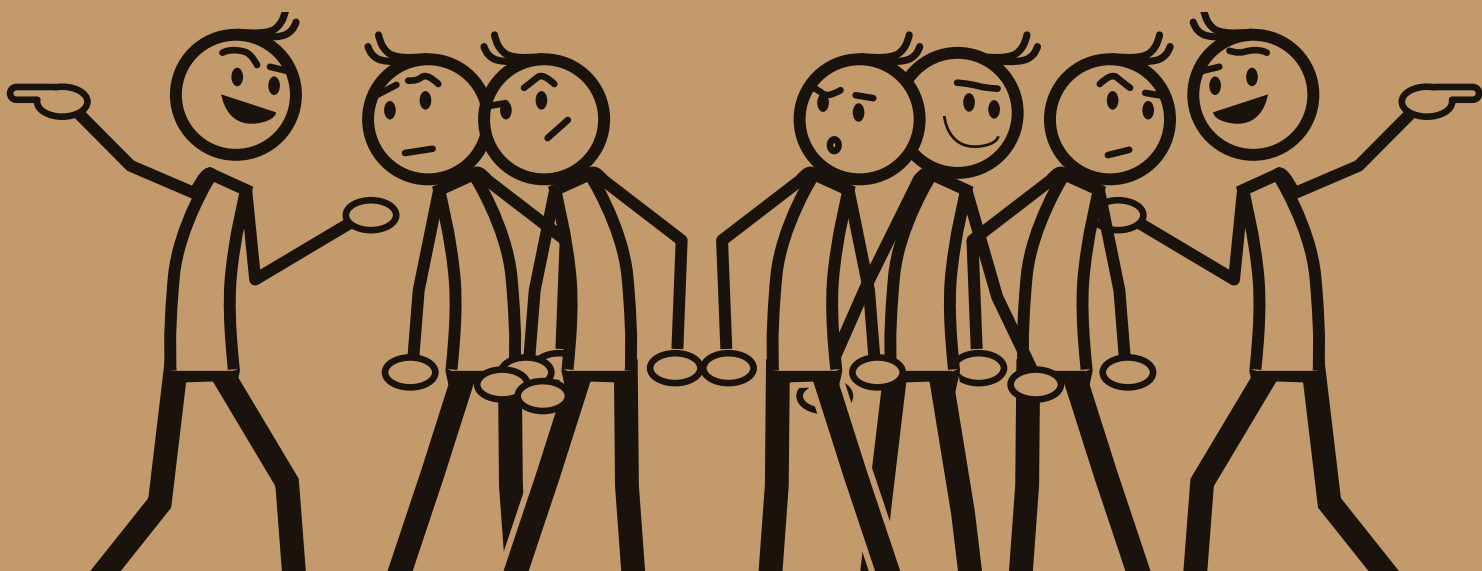


*Maak van je groep leidinggevend en
een écht team dat sneller, slimmer
en consistent stuur.*



Maatwerk traject

Teamcoaching
voor je MT



70% van je bedrijfsresultaat wordt bepaald door hoe je MT functioneert.

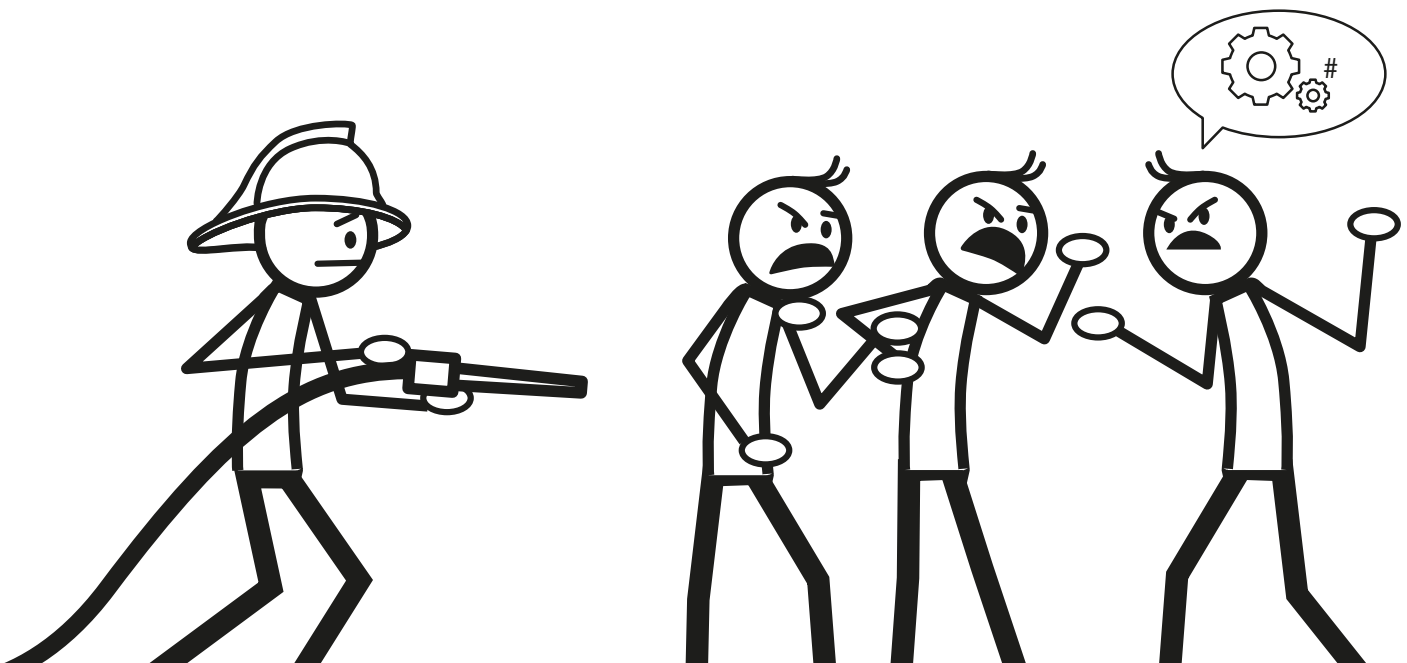
Teamcoaching voor je MT

Je MT zit vol slimme koppen. Vakmanschap en kennis genoeg. Maar werken ze ook als één team? Of verlies je snelheid door vergaderingen die nergens toe leiden, besluiten die niet worden opgevolgd en vernieuwing die stagneert?

Geen kleurentraining. Geen paardencoaching. Geen teamuitje met touwtrekken. Maar het échte gesprek – over wat er echt speelt. Met een buitenstaander die de patronen ziet die jullie zelf niet meer opvallen.

Herken je dit?

- Je zoekt een aanpak voor samenwerking, besluitvorming of teamdynamiek in je MT.
- Je wilt investeren in eigenaarschap en verdieping, maar het moet ook concreet blijven.
- Je hebt het gevoel dat je te veel tijd kwijt bent aan 'kunstmatige gezelligheid' en 'gedoe tussen mensen'.



Concreet. Praktisch.
Direct toepasbaar.

Waarom teamcoaching impact heeft

In plaats van symptomen te blijven bestrijden, pak je de oorzaak aan.

Na dit traject:

- **Teamleden worden bewust van wat er speelt:** ze herkennen reactieve patronen (vertragingen, eilandjes en baasjesgedrag) in besluitvorming en teamdynamiek die eerder onzichtbaar waren.
- **Teamleden** maken bespreekbaar wat er gebeurt en wat nodig is. Openheid en vertrouwen nemen toe.
- **Teamleden weten wat ze kunnen doen:** formuleren acties, nemen verantwoordelijkheid voor hun rol en bespreken het gevolg van hun acties.



Vertragen om te versnellen.
Geen eindeloos en doelloos overleg meer.

In ieder gesprek doorbraken creëren.
Die je eerder niet voor mogelijk hield.

Minder brandjes blussen. Omdat je de oorzaak aanpakt.

Meer resultaat uit je MT. Structureel groeien zonder te investeren in nieuwe systemen.

Eenvoudige
en doeltreffende.
Op maat.

Hoe werkt het?

In vier stappen werken we samen aan een MT dat écht functioneert.

De 4 stappen die het verschil maken

Onder begeleiding van een ervaren teamcoach, met een achtergrond in industrie en techniek, gaan jullie het gesprek aan.

1. Intake - *We analyseren hoe jullie samenwerken: waar gaat het goed, waar loopt het vast? Gesprek over wensen en doelen van de teamcoaching. Contact – contract context.*

2. Individuele gesprekken met de teamleden (optioneel) – *Afhankelijk van het intake gesprek, is het mogelijk dat teamleden individueel hun visie te delen.*

3. Teamcoachingssessies (2 tot 5*) – *Elke sessie van 3-4 uur focust op échte issues: bewustworden, bespreken, patronen doorbreken en acties vastleggen.*

4. Evaluatie – *Wat heeft het opgeleverd? Wat blijven jullie zelf doen? Hoe borg je dit structureel?*

Concreet.
Direct toepasbaar.

Waarom teamcoaching bij WEYT?

Dit traject is kort, to-the-point en gericht op echte verandering naar een professioneel MT.

- **Geen vage psychologie** – Maatwerk concepten voor procesindustrie en maakbedrijven die aansluiten bij hoe jij naar je organisatie kijkt.
- **Geen tijdverspilling** – wel sessies die je maanden aan 'gedoe' besparen door de begrijpelijke en respectvolle transitie van je mensen.
- **Geen rollenspellen** – wel échte gesprekken over jouw situatie uit de dagelijkse praktijk.

Wat dit traject je direct oplevert:

Herkenning Eindelijk:
'Dús daarom loopt het vast bij ons..!'

Inzicht in patronen:
Teamleden gaan herkennen wat er echt speelt in het MT.

Eén actiepoint:
waarmee je aan de slag kunt.

Taal om er over te praten:
Woorden voor wat je voelde maar niet kon benoemen.

Overzicht:
Waar je eerst dacht 'te complex', zie je nu structuur.

Resultaatgerichte
doorpakkers.

Voor wie?

Dit traject is ontwikkeld voor directies en MT's in technische en industriële organisaties die:

- **Ambitieuus en gefocust op concrete output.**
- **Innovatie en verandering zien stagneren door afwachtendheid en perfectionisme.**
- **Merken dat onbewuste patronen de samenwerking verstoren.**
- **Het gevoel hebben dat het leiderschap de organisatie eerder remt dan versnelt.**
- **Willen investeren in wat écht werkt** - niet in nog meer systemen die het probleem niet oplossen.

Waarom WEYT?

Heldere taal die aansluit bij technische en industriële organisaties.

Bewezen methodieken uit de bedrijfskunde én gedragspsychologie.

Een no-nonsense aanpak: helder, doortastend, met humor.

Al 15+ jaar actief in technische organisaties. Geen managementjargon.

Eenvoudig te organiseren.

Interactief Programma

In grote lijnen en op maat afgestemd op jullie situatie.

Sessie 1 - Intake & bewustwording

Wat speelt er? We benoemen patronen, analyseren de samenwerking en stellen gezamenlijke doelen vast.

Sessie 2 - De drie bouwstenen

Inclusie, Grip en Openheid: hoe werken deze mechanismen in jullie MT en waar loopt het vast?





Sessie 3 - Patronen doorbreken

Van herkennen naar handelen. Elk MT-lid formuleert concrete acties voor zijn of haar rol.

Sessie 4-5 (optioneel) Verdieping, borging & evaluatie

Voortgang bewaken, nieuw gedrag verankeren en bepalen hoe jullie dit structureel vasthouden.

Praktische informatie:

 <p>Deelnemers: Volledig MT of directieteam</p>	 <p>Duur: 2 tot 5 sessies van 3,5 à 4 uur</p>
 <p>Locatie: Bij jou op het bedrijf of extern in overleg</p>	 <p>Investering: € 875,- per sessie (excl. intakegesprek)</p>

Trainer

Lambert is LHEP Human Element practitioner met jarenlange ervaring in het begeleiden van leiders en teams in technische en industriële organisaties. Hij creëert een veilige, activerende en inspirerende leeromgeving waarin deelnemers direct aan de slag gaan.



Lambert de Haas

**'Van een groep individuen naar een
echt team. In vijf sessies.'**
Directeur Operations, technisch maaibedrijf.

'Eindelijk besluiten die ook echt worden uitgevoerd.'
MT-lid, industrieel productiebedrijf.

'Voor ons het startsein voor een groter organisatietraject.'
HR Business Partner, technische dienstverlening.

Benieuwd of dit traject aansluit bij jullie organisatie?

Plan een kennismaking. We verkennen samen jullie situatie en bepalen of deze halve dag de juiste stap is.



WEYT

Ontwikkel de leiders. Ontketen succes.



lambert@weyt.nl



www.weyt.nl



+31 6 42 21 68 57

Ontwikkel je leiders.
Ontketen succes.

