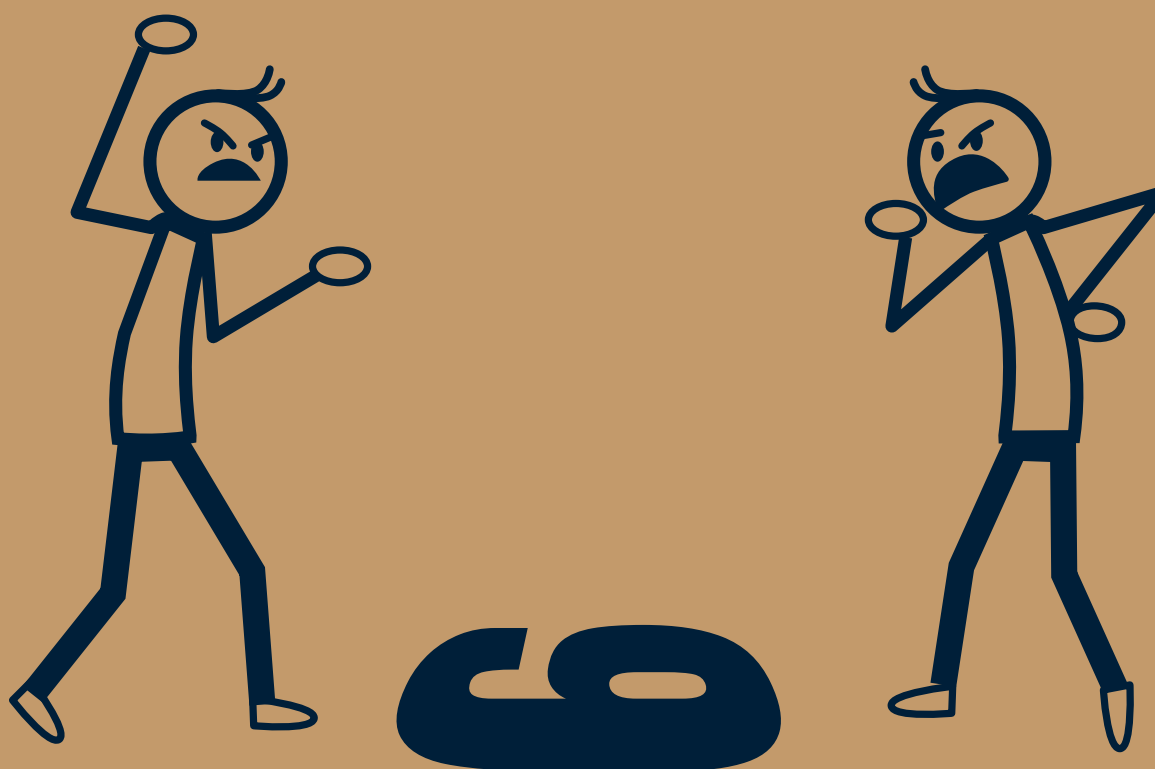


**Je kunt niet concurreren  
als je intern steeds in concurrentie bent**



**3 Daagse Training**

**Radical  
Collaboration**



Verschillen  
**verbinden**,  
als je ze bewust  
bespreekt.

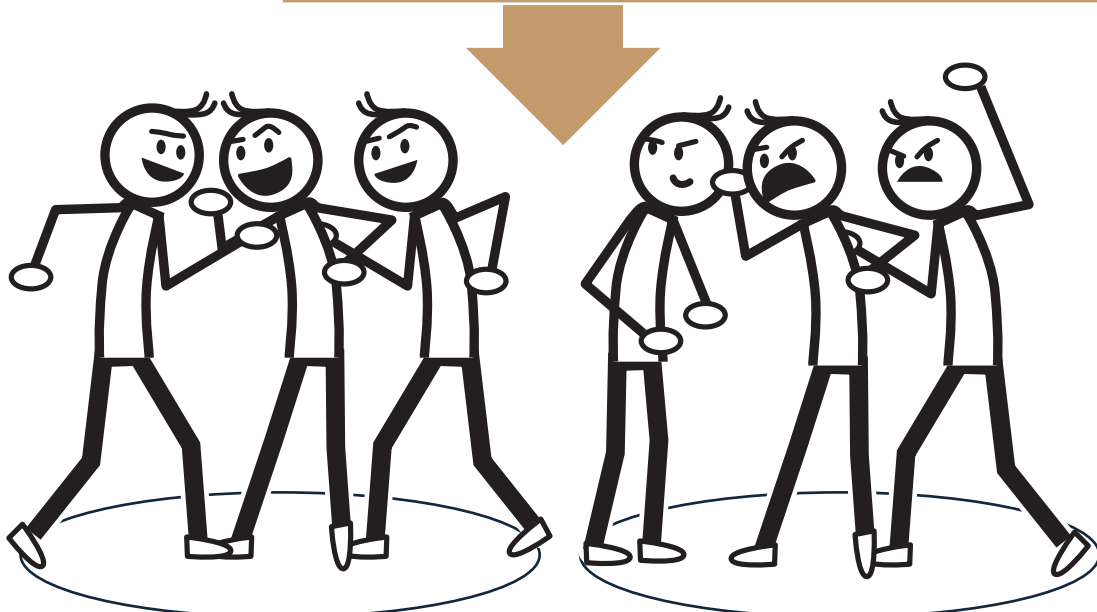
# Leer omgaan met meningsverschillen en ga de samenwerking versterken.

Samenwerking gaat niet mis door verschil, maar **door wat we níét zeggen**.

Niet door gebrek aan intentie, maar **door gebrek aan vaardigheid**.

## Herken je dit?

- Eilandjes in de organisatie en weinig onderling vertrouwen.
- Regelmatig gedoe met externe partijen, zoals klanten en leveranciers.
- Productiviteit blijft achter door gedoe tussen mensen.
- Blijvende weerstand, conflict of wrijving in de organisatie.



Verschillen  
omzetten in  
**effectieve**  
samenwerking

## Wat is Radical Collaboration?

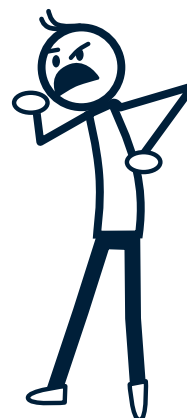
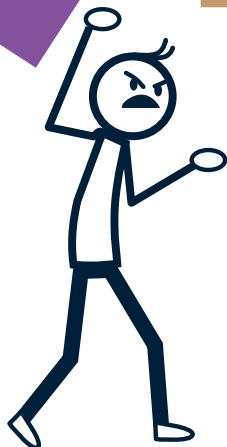
Met **Radical Collaboration** leren deelnemers hoe meningsverschillen, spanningen en conflicten kunnen worden omgezet in vertrouwen, samenwerking en resultaat.

De training bestaat uit **drie (losse) dagen** en richt zich op **vaardigheden en mindset** om via samenwerking doelen te bereiken.

### Wat is Radical Collaboration:

1. Training van drie (losse) dagen.
2. Focus op vaardigheden en mindset.
3. Bewezen internationaal concept:  
Zie [www.radicalcollaboration.com](http://www.radicalcollaboration.com).
4. 6 tot 24 personen per trainingsgroep.
5. In te zetten als losse training.
6. Ook in te zetten als organisatiebreed programma (Inclusief internationale uitrol).

Ik zeg toch!  
Het is een 9!



En wat ga je  
concreet doen

## Wat houdt de training concreet in:

Volgens mij  
bedoelde Lambert  
iets anders met  
bewustwording...

1. In vijf stappen ontwikkel je vijf essentiële samenwerkingsvaardigheden.
2. Je krijgt inzicht in de factoren die nodig zijn om een klimaat van vertrouwen te bouwen én te behouden.
3. Je leert hoe je contact maakt met anderen en constructief blijft, ook bij conflict.
4. Je oefent in het voeren van constructieve gesprekken en het oplossen van lastige situaties.



De training vindt plaats in **drie losse dagen**, **binnen zes weken** en is praktisch, oefengericht en direct toepasbaar.

De vijf essentiële samenwerkingsvaardigheden:

### Intentie:

Je **intentie tot samenwerking helder hebben** en niet laten verstoren.

### Openheid:

Het echte gesprek kunnen voeren en **luisteren naar de waarheid van de ander**.

### Verantwoordelijkheid:

nemen voor de **keuzes die je maakt en zoeken naar oplossingen**.

### Bewustzijn:

Juist als het spannend wordt, **jezelf, de ander en jullie relatie durven onderzoeken**.

### Oplossen:

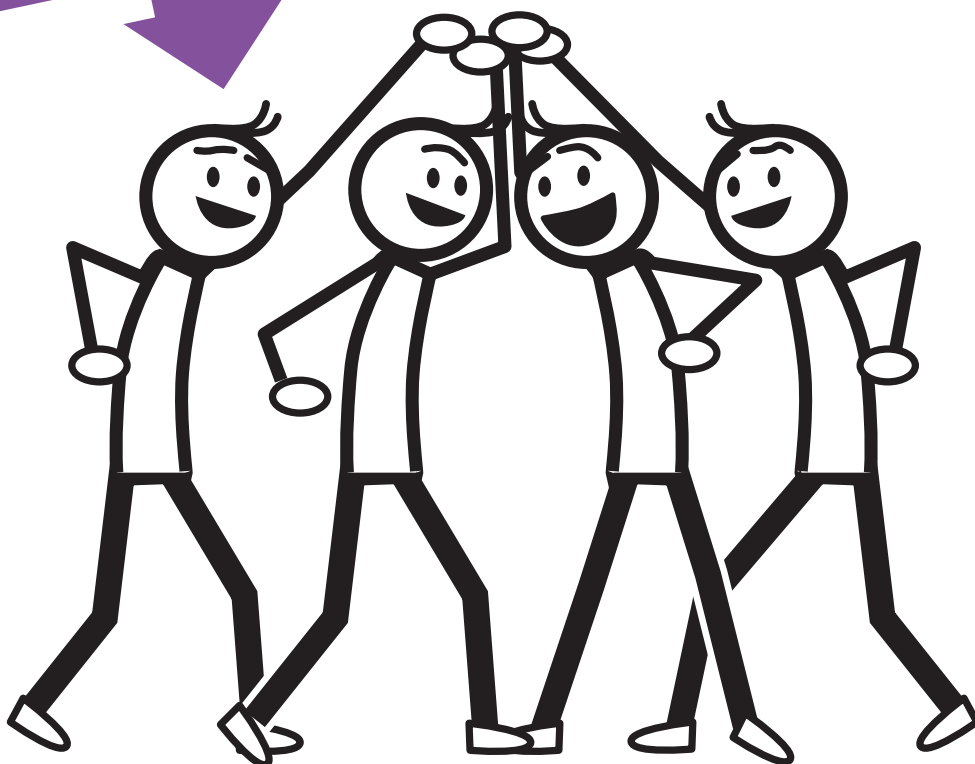
Het inzetten van **probleemoplossende methodieken in conflictsituaties**.

Minder  
inspanning  
Meer resultaat

## Het Resultaat

- Deelnemers zijn zich bewuster van hun rol, gedrag, normen, waarden en gevoeligheden in samenwerkingsrelaties.
- Deelnemers kunnen een omgeving van vertrouwen en samenwerking ontwikkelen en onderhouden.
- Schijnbaar tegenstrijdige belangen worden omgezet in kansen en oplossingen.
- Deelnemers lossen lastige problemen slimmer en creatiever op.
- Deelnemers gaan constructief om met potentieel vijandige relaties.

Teamwork  
mensen!



Voor leiders en  
professionals

## Voor wie is deze training?

Deze workshop is speciaal ontwikkeld voor teams in technische en industriële organisaties die:

- Meer productiviteit en creativiteit eisen.
- Sneller, effectiever en doelgerichter resultaat willen behalen.
- Lagere kosten willen, door (impliciet) minder conflicten.
- Kansen willen benutten die eerder niet zichtbaar waren.

## Waarom WEYT?

Begrijpelijke taal  
en aansluiting bij  
jouw organisatie  
en dynamiek.

Helder,  
doortastend  
en met humor.

Pragmatisch en  
flexibel werken  
naar jouw  
doelstelling.

In samenwerking  
met internationale  
partners wereldwijd  
inzetbaar.

# Investering?

**Investeer 3 dagen, bespaar zeeën aan tijd en creër vertrouwen, samenwerking en resultaat.**

**Opbrengst:** Betere samenwerking, meer effectiviteit en constructief omgaan met meningsverschillen en conflicten

**Return:** Teams die constructiever samenwerken, conflicten sneller oplossen en hun doelen bereiken zonder onnodige escalatie of energieverlies

## Praktische informatie:

 <p><b>Deelnemers:</b> 6-24 personen per trainingsgroep.</p>	 <p><b>Duur:</b> 3 trainingdagen (aaneengesloten of los verspreid binnen 6 weken).</p>
 <p><b>Locatie:</b> Incompany workshop op jouw locatie of extern.</p>	 <p><b>Investing:</b> Prijs op aanvraag.</p>

## Trainer

**Lambert** is gecertificeerd Radical Collaboration trainer met jarenlange ervaring in het begeleiden van leiders en teams in technische en complexe organisaties. Hij creëert een veilige, activerende en inspirerende leeromgeving waarin deelnemers direct aan de slag gaan.



Lambert de Haas

**"Alleen al die halve dag gaf ons meer inzicht dan veel andere trainingen."**

Manager Operations.

**"Concrete concepten die ik direct kon gebruiken."**

HR Business Partner.

**"Ik heb een heel andere kijk op samenwerken. Waar ik eerst alleen maar gedoe zag, zie ik nu mogelijkheden en ik kom ook tot oplossingen. Super!."**

Teamleider Engineering.

### **Benieuwd of deze workshop aansluit bij jullie organisatie?**

Plan een kennismaking. We verkennen samen jullie situatie en bepalen of deze halve dag de juiste stap is.



**WEYT**

Ontwikkel de leiders. Ontketen succes.



[lambert@weyt.nl](mailto:lambert@weyt.nl)



[www.weyt.nl](http://www.weyt.nl)



+31 6 42 21 68 57

**Ontwikkel je leiders.  
Ontketen succes.**

