

Kritisch denken bij anderen activeren.

Sterke teams ontstaan wanneer iedereen meedenkt; niet alleen de leidinggevende.

Als professional, collega of leidinggevende wil je niet degene zijn die altijd alle antwoorden moet bedenken.

Sterke teams ontstaan wanneer mensen zelf nadenken, vragen stellen, ideeën aandragen en elkaar constructief uitdagen.

De kwaliteit van een team wordt niet bepaald door de slimste persoon, maar door hoeveel mensen meedenken.



1 Waar komt passiviteit vandaan?

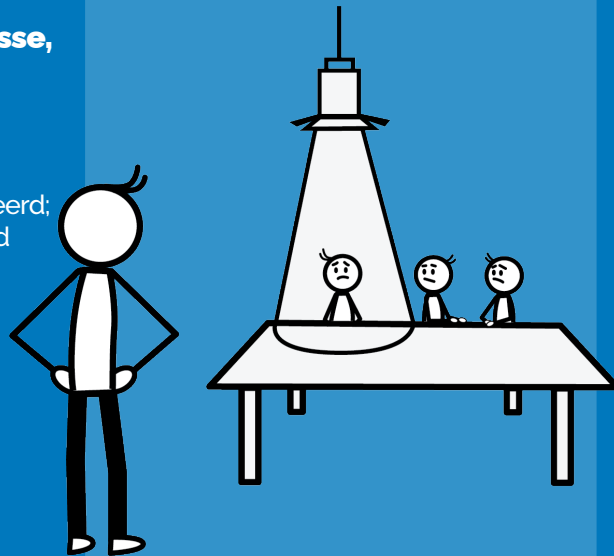
Passiviteit wordt vaak aangezien voor desinteresse, maar heeft meestal andere oorzaken:

- Angst om fouten te maken;
- Angst voor kritiek of afwijzing;
- Onvoldoende vertrouwen in de eigen kennis;
- Eerdere ervaringen waarin ideeën niet werden gewaardeerd;
- Een cultuur waarin de leidinggevende altijd het antwoord geeft.

Mensen vragen zich onbewust af:

- Heb ik wel iets zinnigs te zeggen?
- Wat als mijn idee niet goed is?
- Heeft mijn mening eigenlijk invloed?

Passiviteit ontstaat vaak niet door **onwil**, maar door **onzekerheid**.



Boektip:

"Praat minder, vraag meer"
Michael Bungay Stanier.

Veel leidinggevendens schieten automatisch in de adviesstand. De kern van dit boek is eenvoudig: *Minder vertellen, meer vragen.* Door vaker coachende vragen te stellen:

- Vergroot je eigenaarschap;
- Stimuleer je zelfstandig denken;
- Ontwikkel je meer probleemoplossend vermogen in het team;
- Voorkom je dat alles via jou blijft lopen.



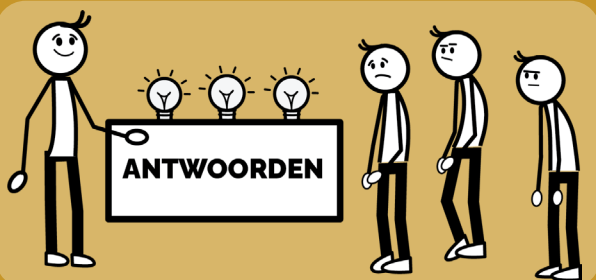
2 Hoe activeer je het kritisch denken bij anderen?

Geef minder antwoorden:

Hoe vaker jij de oplossing geeft, hoe minder anderen hoeven na te denken.

Vervang: "Dit gaan we doen."

Door: "Wat zou volgens jou een goede aanpak zijn?"



Als jij steeds de **antwoorden** geeft, worden anderen **afhankelijk**.

Beloon meedenken:

Waardering hoeft niet alleen te gaan over goede ideeën. Waardeer vooral dat mensen initiatief nemen, vragen stellen en hun mening delen.

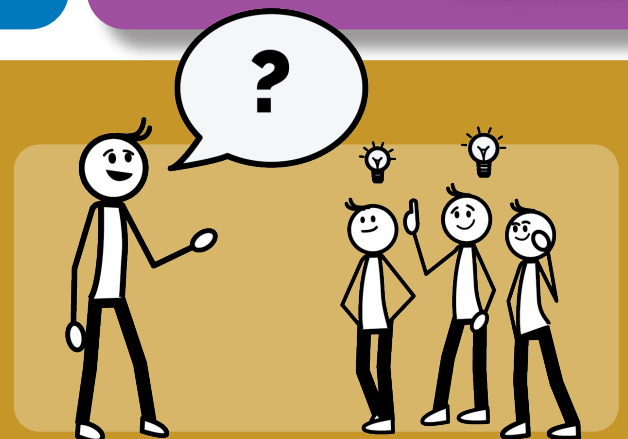
Stel betere vragen:

- Wat zie jij als het echte probleem?
- Welke alternatieven zijn er?
- Wat zijn de risico's?
- Wat zou jij adviseren?
- Wat zien we mogelijk over het hoofd?

Goede vragen zetten het denken aan.

Maak fouten geaccepteerd en bespreekbaar:

Mensen denken minder kritisch mee wanneer zij verwachten afgerekend te worden op een verkeerd idee. Veiligheid stimuleert initiatief.



Als jij **goede vragen stelt**, worden anderen **mede-eigenaar van de oplossing**.

Vraag om een advies, niet om een mening:

Vraag niet alleen wat iemand ervan vindt. Vraag liever:

"Wat zou jij doen als jij verantwoordelijk was?"
Daardoor neemt eigenaarschap toe.

3 Hoe vergroot je jouw kritische blik?

- Onderzoek je aannames.
- Zoek actief naar andere perspectieven.
- Vraag om tegengeluiden.
- Wees nieuwsgieriger dan overtuigd.
- Stel jezelf regelmatig de vraag: "Wat zie ik mogelijk over het hoofd?"



Doorbreek de neiging om anderen te volgen.

Mensen sluiten zich gemakkelijk aan bij de mening van een **expert, leidinggevende of dominante collega**. Vorm daarom eerst je eigen oordeel en vraag jezelf af: "Waar ben ik het niet mee eens?" en "Welke alternatieven zie ik nog?"

Kritisch denken begint vaak met het **durven loslaten** van de eerste of meest populaire mening.



Meer weten over dit onderwerp?

*Luister naar Lullen met Lambert
Seizoen 2 Aflevering 10.*



WEYT

Ontwikkel de leiders. Ontketen succes.

Kernboodschap: Kritisch denken groeit wanneer mensen ruimte, vertrouwen en verantwoordelijkheid krijgen om zelf na te denken.